

追风逐电，梦想起“杭”

运达股份 2022 届校园招聘令火速集结!

气候变化已经成为目前人类社会面临的主要挑战之一，绿色低碳是当前能源转型的重要方向。2021 年 3 月 15 日习近平主席在中央财经委员会第九次会议上再次强调要构建清洁低碳安全高效的能源体系，控制化石能源总量，着力提高利用效能，实施可再生能源替代行动，深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统。运达股份积极在行动，为我国的能源结构升级贡献运达力量，截止到 2021 年底运达股份生产的风电机组累计已生产清洁绿电约 220 亿度，减排二氧化碳 2100 万吨。

浙江运达风电股份有限公司成立于 2001 年，为浙江省国有企业、国家高新技术企业、国家创新型试点企业，于 2019 年在创业板上市（证券代码 300772）。公司业务范围遍布全球 20 余个国家及地区，2021 年的新增订单量与新增装机容量位居行业前三，我们目标成为全球领先、受人尊敬的新能源企业

作为浙江运达风电股份有限公司唯一的投资管理平台公司，运瓴能源(上海)有限公司集项目投资、管理、咨询等业务为一身，同时兼顾风机销售、技术开发、咨询服务等方面。我们有着一流的人才梯队、顶级的行业大咖、完善的人才培养制度、丰厚的薪酬奖励，无论是工作的深度还宽度，都能满足你的求职需求，欢迎年轻的你来一展才华与抱负。

一、企业标签

- 1、中国风电行业的拓荒者，50 年风电机组研究、生产和服务历史；
- 2、全球领先的可持续能源装备制造企业；
- 3、碳达峰、碳中和主力军；
- 4、将创新基因融入企业发展血脉，员工 2500 余人，研发技术人员占 75%以上；

二、专项福利

(1) 福利待遇

- 1、关注你的付出：完善的薪酬体系，年终奖、科研成果项目奖、股权激励、学历提升补贴等多样化激励。
- 2、关注你的生活：足额五险一金，免费早午餐、住房补贴、法定节假日、生日&节日贺礼、工会旅游、各类文体小组等全方位围绕。
- 3、关注你的健康：内部健身房、年度体检、补充重大疾病保险成为坚实后盾。

(2) 科学培养体系：

- 1、完善的培训体系：专项个人成长计划、大咖带教、内部学习论坛、全产业链轮岗、博士后工作站，与你共同持续成长！
- 2、Y型职业发展通道：广阔的向上晋升空间，无论是技术大牛还是业务领导者，总有一款适合你！

(3) 杭州人才补贴

1、安家补贴：

- 1、本科普通院校 1 万元/人，一流学科及合作院校 3 万元/人、一流大学建设高校世界百强及一流大学 4 万元/人；
- 2、硕士普通院校 5 万元/人，世界百强及 C9 院校 6 万元/人；博士普通院校 6 万元/人，世界百强及 C9 院校 8 万元/人；

2、政府租房补贴：

本科及以上学历应届生 1 万元/人，可享受三年

(4) 运瓴能源公司专项优势

- 1、有着市场化的薪酬体系，你的薪水只取决于你的能力，让你不在捉襟见肘；
- 2、有着完善的人才培养体系，顶级的行业大拿带队，让你未来不在迷茫；
- 3、有着充分的人文关怀，富有弹性的工作时间，让你不在披星戴月；
- 4、有着一流的办公环境，可选择上海、杭州等作为 base，让你不在纠结；

三、招聘信息

(1) 工作地点: 上海 杭州

(2) 宽泛的专业需求:

- 1、技术类 (机械、力学、电气、材料、电气、自动化、电力系统、能源、控制、通信、电力电子、新能源、气象等)
- 2、投资开发类 (电气、机械、自动化、电力系统、能源、电力电子、经济、市场营销等)
- 3、市场营销类 (电气、机械、自动化、电力系统、能源、电力电子、经济、市场营销等)

(3) 重点招聘岗位及要求

投资开发管理培训生:

工作职责: 配合开发总监维护客户关系、收集新能源政策信息、开展新能源项目前期选址、起草文件、协调公司内部资源、独立开展项目前期收资等工作;

市场销售管理培训生:

工作职责: 配合销售总监维护客户关系、收集竞争对手信息、制定投标策略、协调公司内部资源、分析市场动向、进行合同谈判、跟进项目执行回款等工作;

解决方案管理培训生:

工作职责: 配合解决方案总监进行风资源分析、风电光伏项目现场踏勘、编写报告、收集竞争手机型信息并分析、进行项目经济性评价、交流技术方案等;

(4) 任职要求:

- 1.全日制大学本科及以上学历;
- 2.学习成绩优异, 有一定的学生工作经历优先;
- 3.态度端正,有毅力有独立思考能力的优先;

联系方式:

- 1、招聘流程: 投递简历→专业面试→综合面试→发放 offer→签订协议
- 2、简历投递邮箱: zhangzb@windey.cn

3、招聘端口:



4、联系方式: 0571-86938666 转 001059 手机: 17306277578 张

微信:

