深圳市水务局2019届大学毕业生校园招聘

一、单位简介

深圳市水务局位于福田CBD中心区、莲花山下，是1993年成立的全国首家水务局，是主管全市水行政工作的政府组成部门。主要承担水务规划建设、水资源供水、节水管理、水污染治理、河流综合治理、排水管理、水生态建设、水政执法及智慧水务建设等涉水事务管理职能。指导各区水务工作，负责全市水务企业的行业管理。

深圳市水务局以新时代人民美好生活的高品质水需求为基本出发点，紧紧围绕深圳市作为“中国特色社会主义先行示范区、社会主义现代化强国城市范例”的全新定位和使命，依托粤港澳大湾区建设的重大机遇，打造全面推行河（湖）长制及水污染防治示范市、全国海绵城市建设示范市、全国智慧水务示范市，水务科技创新及产业孵化试验市,创建富有魅力的国际化创新型宜居生态湾区。为奋力走在全国水务领域最前列，深圳市水务局在各领域、各方面、各要素全面对标全球最高标准，敢于先行示范，为深圳改革创新发展提供生态、健康、安全的强有力水务保障，营造天蓝地绿水清的优美生态环境。

二、招聘岗位及专业

深圳市水务局坚持人才是第一资源，为充实水务工作力量，建设一支高素质的人才队伍，拟招聘一批优秀应届大学毕业生充实到局属事业单位。本次招聘有11家局属事业单位共计划引进21名优秀毕业生（事业编制）。具体岗位、专业、学历、学位、人数等要求详见《招聘岗位表》（附件）。

三、基本条件

（一）全日制普通高等院校2019年应届毕业生。

（二）扎实的专业素养、强烈的责任意识、优秀的团队协作能力。

（三）热爱水务工作，拥有积极、进取、开放的心态，乐于接受挑战。

（四）符合《招聘岗位表》设定的有关条件。

四、人才发展

深圳市水务局秉承尊重、激励、成就成才的人才发展理念，通过建立科学有效的人才激励机制，营造积极良好的人才成长环境，为每位员工提供一个可以充分施展才华的舞台。

（一）多元化发展通道：在员工职业发展过程中，水务局设计了多条职业发展通道，按照岗位属性分为行政管理序列（科员、科级、处级、局级）、专业职级序列（技术员、助理工程师、工程师、高级工程师），员工可根据自身专业特长和意愿，系统规划自己的职业发展方向，自行选择职业发展通道。此外，在一定条件下，可在各通道间进行转换。

（二）公平的晋升机制：始终坚持公开、平等、竞争、择优的原则，推行“公开选拔”、“竞争上岗”，所有干部选拔任用都要历经动议、民主推荐、组织考察、讨论决定、任职公示等环节，致力营造良好的人才生态环境。

（三）注重培训实效：通过水务大讲堂、专题培训、赴外交流培训等途径多维度提升干部职工的专业素养和综合素质，针对新进职工倡导师徒制、导师制，通过传帮带引领新人更好、更快融入水务工作。

五、福利待遇

（一）享有深圳市事业单位正式在编人员薪酬福利。

（二）体贴的员工关怀：带薪年假；年度体检；工会慰问等。

（三）丰富的文体活动：水务杯足球赛、乒乓球赛、羽毛球赛，职工烹饪大赛、青年联谊活动等，拥有欢乐活跃的工作氛围。

（四）可按规定落户深圳，并按照相关政策申请深圳市人才引进租房和生活补贴。

（五）可按照深圳市人才引进有关政策申请公租房。

六、宣讲行程

定于2019年3月中旬赴南京、武汉、四川、重庆等地高校进行招聘宣讲及面谈。（具体宣讲及面谈时间、地点，以实际通知为准，可扫描以下二维码获取最新信息。）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **宣讲学校** | **宣讲时间** |
| 第一组 | 华中科技大学 | 2019年3月中上旬 |
| 东南大学 | 2019年3月中上旬 |
| 第二组 | 重庆大学 | 2019年3月中上旬 |
| 四川大学 | 2019年3月中上旬 |

网上申报（网申地址: <http://campus.51job.com/szwrb/> ）如无法打开请复制黏贴该链接到浏览器中打开



七、应聘流程

本次人才引进采取赴高校公开招聘方式，在深圳市人力资源和社会保障局的指导监督下，由我局组织实施，按照发布招聘公告、报名及在线测评、宣讲及面谈、素质考核、体检、考察、公示、聘用等步骤进行（详见深圳市水务局官网发布的《深圳市水务局2019届大学毕业生校园招聘公告》）。

深圳市水务局视人才为可持续发展的根本，以平等、理解、信任和宽容的待人之道，不拘一格选贤任能，吸纳八方英才，为人才的职业发展提供了尽情施展才华、实现梦想的舞台！

深圳市水务局诚邀您的加入！

附件：深圳市水务局2019届大学毕业生校园招聘岗位表,详细附件见（水务局公告链接：<http://h5ip.cn/0AUQ> ）如无法打开请复制黏贴该链接到浏览器中打开

招聘联系人：杨先生、刘先生

联系电话：0755-83072283、0755-83071527

深圳市水务局

2019年1月17日